

## Interpretace výsledků průzkumu v cílové skupině podniky

(ze závěrečné zprávy k průzkumu poptávky služeb EVVO v cílové skupině podniky)

Pouze organizace s počtem zaměstnanců 51 a více (C) mají pracovníka, který má v popisu práce EVVO.

Strategii rozvoje se zohledněním udržitelnosti z hlediska životního prostředí lze systémově sledovat u organizací s počtem zaměstnanců 51 a více (C).

K ekologizaci provozu směřuje většina organizací všech typů (A,B,C).

Certifikací podle mezinárodně uznávaných norem prošly některé firmy typu B a C.

Nejčastějším informačním zdrojem v oblasti EVVO je u všech typů organizací (A,B,C) internet.

Finanční podpora akcí v oblasti EVVO není u organizací všech typů (A,B,C) všeobecně rozšířena.

Rozpočet organizací typu A a B nepočítá s kapitolou na činnosti spojené s EVVO, v malé míře u organizací typu C.

V rámci dalšího vzdělávání převládá u všech typů organizací (A,B,C) odborné zaměření.

Většina organizací typu A a B považují EVVO za důležitou součást profesního vzdělávání, u organizací typu C je to až 97%.

Organizace typu A a B se účastní vzdělávacích akcí se zaměřením na udržitelný rozvoj a EVVO v malé míře, organizací typu C více než polovina.

V oblasti EVVO spolupracují organizace typu B a C.

Téměř polovina všech organizací se vyjadřuje k překážkám při zařazení EVVO do činností organizace, mezi nejčastějšími jsou uváděny nedostatek finančních prostředků, nedostatečná časová a personální kapacita.

Více než polovina všech organizací vyjadřuje náměty k rozvoji EVVO, mezi nejčastějšími jsou uváděny: získání finančních prostředků, větší informovanost - osvěta, daňové úlevy.

Podle typů organizací se odlišují plány v oblasti EVVO – nejvíce konkrétních plánů uvádějí organizace typu C. Z hlediska zájmu o vzdělávání v oblasti EVVO převládá u organizací typu A environmentální management, u typu B environmentální problematika pro malé a střední firmy, u typu C environmentální problematika pro malé a střední firmy a environmentální rizika.

*Pozn. Organizace typu A - s počtem zaměstnanců 0 – 5*

*Organizace typu B – s počtem zaměstnanců 6 – 50*

*Organizace typu C – s počtem zaměstnanců 51 a více*